

附件 1

江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称： 江苏吉泰肽业科技有限公司
单位组织机构代码： 91320913301968533R
单位所属行业： 生物制药
单位地址： 盐城市滨海县医药产业园新安大道 799-2 号
单位联系人： 秦敬国
联系电话： 13816538946
电子邮箱： info@gtaipeptide.com
合作高校名称： 淮阴工学院

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅
制表
2024 年 5 月

| | | | | | | |
|---|--------------|--------------|------------------------------|---|------------|-------|
| 申请设站单位名称 | 江苏吉泰肽业科技有限公司 | | | | | |
| 企业规模 | 中型 | 是否公益性企业 | | | | 否 |
| 企业信用情况 | / | 上年度研发经费投入（万） | | | | 137.2 |
| 专职研发人员(人) | 12 | 其中 | 博士 | 2 | 硕士 | 1 |
| | | | 高级职称 | 2 | 中级职称 | 4 |
| 市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供立项批文佐证材料) | | | | | | |
| 平台名称 | 平台类别、级别 | | 批准单位 | | 获批时间 | |
| 盐城市(吉泰)美妆肽工程技术研究中心 | 市级 | | 盐城市科学技术局 | | 2022-12-30 | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站，省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供立项批文佐证材料) | | | | | | |
| 平台名称 | 平台类别、级别 | | 批准单位 | | 获批时间 | |
| 科技型中小企业 | 省级 | | 江苏省科学技术厅 | | 2022-5-30 | |
| 高新技术企业 | 省级 | | 江苏省财政厅、江苏省科学技术厅、国家税务总局江苏省税务局 | | 2023-12-13 | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 申请设站单位与合作高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承 | | | | | | |

担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的3项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供佐证材料)

江苏吉泰肽业科技有限公司2022年获江苏省科技厅批复为科技型中小企业、2023年获江苏省高新技术企业，于2023和2024年与淮阴工学院签订了横向课题2项，合同金额160万、到账70万，2023年获江苏省产学研项目1项、科技副总1名。

近几年，我公司与淮阴工学院建立了多层次全方位的产学研合作关系。与淮阴工学院已合作项目：

(1) 项目名称：查尔酮-铂(IV)配合物类抗肿瘤产品开发(企业横向项目)

批准部门：江苏吉泰肽业科技有限公司；

获批时间：2023年；

项目时间：2023年5月-2025年5月

项目内容：

1) 完成化学合成并提供小试工艺及完整数据，开发系列查尔酮-铂(IV)配合物类抗肿瘤产品；

2) 针对合成出来的系列查尔酮-铂(IV)配合物类抗肿瘤产品，完成体外抗肿瘤活性、毒副作用测试，确定两者的协同作用，并确定产品的药物活性和毒副作用；

3) 基于合成出来的系列查尔酮-铂(IV)配合物类抗肿瘤产品，展开配合物克服铂(II)类药物耐药性筛选产品开发工作，得到耐药性低的查尔酮-铂(IV)配合物抗肿瘤产品；

4) 进行产品体内抗肿瘤活性及安全性参数技术开发工作，确定产品的安全性能。

目前取得成果：项目合同金额60万元，到账经费60万元；已完成查尔酮-铂(IV)配合物的合成、小试工艺优化，确定了初步的技术路线；初步形成了体外抗肿瘤活性、毒副作用及协同作用测试的成熟、可靠的方案；已开展查尔酮-铂(IV)配合物的工艺优化和工艺验证；收集实验数据，展开测试研究工作。

(2) 项目名称：查尔酮-铂(IV)配合物类抗肿瘤产品开发(江苏省产学研合作项目)

批准部门：江苏省科技厅；

获批时间：2023年；

项目时间：2023年12月-2024年12月

项目内容：

1) 完成查尔酮-铂(IV)配合物的合成路线设计和优化；

2) 完成查尔酮-铂(IV)配合物的抗肿瘤活性和毒副作用研究;

3) 完成查尔酮-铂(IV)配合物在小鼠体内的抗肿瘤活性及安全性研究, 开发出高效、低毒的优选配合物 2-3 个。

目前取得成果: 整理各项工作成果, 已完成发明专利申请 5 项和发表高水平 SCI 论文 7 篇论文。

(3) 项目名称: 多肽类彩色隔离霜的开发

批准部门: 江苏吉泰肽业科技有限公司;

获批时间: 2024 年;

项目时间: 2024 年 6 月-2026 年 6 月

项目内容:

1) 实验室条件下, 多肽类彩色隔离霜制备工艺条件探索、优化及基本参数的确定;

2) 多肽类彩色隔离霜制备工艺的中试放大研究, 针对实验室优化条件下的工艺进行放大生产。

目前取得成果: 项目合同金额 100 万元, 到账经费 10 万元; 完成了多肽类彩色隔离霜活性成分多肽的生理效能评价及多肽类彩色隔离霜基材超细凹土的制备; 初步完成多肽类彩色隔离霜的合成方案、小试工艺优化方案, 确定了初步的技术路线; 已开展多肽类彩色隔离霜制备和性能表征、测试小试研究。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括高校和企业能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

江苏吉泰肽业科技有限公司是吉尔生化（上海）有限公司旗下的一家子公司，是提供“小试-中试-产业化”综合一体化的服务商。公司坐落于滨海医药产业园，具有良好软硬件环境，以质量保证体系为保障，涵盖系统的全部关键质量控制点，为科研院所及企业提供冻干粉针中试放大、工艺优化和临床样品制备等服务。已获得有十一项专利。公司坚持国际化战略，通过国际化的品种和业务布局、人才队伍和生产体系建设，使公司产品和技术具备了国际竞争力。凭借先进的研发技术、高标准的质量管理体系，赢得了多个全球知名药企的认可，并建立了长期稳固的合作关系。

公司将以创新驱动发展，不断加大技术创新力度，最终成长为以多肽创新药为主体，以重磅仿制药和技术服务为两翼，具备医药全产业链研发及生产能力的国际知名的生物医药企业。

企业研发机构及研发人员（团队）情况：公司技术力量雄厚，有十二名专业技术人员 and 多名管理专家可以指导研究生科研创新实践，企业导师主要成员具体如下：

(1) 徐红岩 博士学位 江苏吉泰肽业科技有限公司董事长

美国麻省大学，药物化学博士，江苏省侨商总会常务副会长、江苏省人大代表、江苏省产业教授。2012年，获得“江苏省留学回国先进个人”称号，2016年“江苏省高层次创业创新优秀人才”。世界上首次成功人工合成达托霉素(Daptomycin)，在国内率先合成出依非巴特（Eptifibatide）、Enfuvirtide (T-20)、奥曲肽等高难度复杂药物多肽，所开发的 FMOC-固相合成技术从根本上克服了国际上现有的液相合成方法的缺点，具有低成本、高效、环保等特点，技术水平达到国际先进。率领团队自行开发并进行不同规模生产的多肽试剂品种达到 6000 多种，实现了全套多肽试剂国产化，填补了国内空白。先后承担并主持了各级国家、地方科技项目，如：“国家重大新药创制专项”、“江苏省重大成果转化”“国家科技部创新基金”“上海市重大科技攻关”等 30 余项科研攻关项目，获得国家授权发明专利 38 项，在国内外著名期刊发表论文 25 篇。

(2) 孙小文 博士学位 江苏吉泰肽业科技有限公司 技术总监

1999 年于兰州大学，获得有机化学博士学位，之后在法国科学院天然产物化学研究所、英国贝尔法斯特女王大学及美国 Scripps 研究所从事博士后研究工作；于 2005 年加入美国阿博利斯（Abraxis）公司从事药物开发研究。

(3) 秦敬国 硕士学位 江苏吉泰肽业科技有限公司 总经理

华东理工大学制药工程专业硕士，2004-至今任吉尔生化（上海）有限公司经理，2014年-至今任(3)江苏吉泰肽业科技有限公司总经理。全面负责企业药品生产许可证申请，企业各类科研项目的组织实施和绩效评价及组织安排军科院项目在本企业的落地生产。申请了多个发明专利，其中包括“一种特利加压素有关杂质的检测方法”、“一种特利加压素的纯化方法”、“一种西林瓶密封性的检测方法”、“一种难溶性多肽的检测方法”、“一种阿基瑞林的纯化方法”、“一种纯化布舍瑞林的方法”等。个人带领团队发明了“一种难溶性脂肽的纯化制备方法”等多个专利，已有3个专利获得授权。

合作高校拟进站导师团队情况：合作团队依托淮阴工学院现有教学资源、先进实验设备；本着“立足低碳，服务地方”的原则，努力构建对外科研合作平台，深化产学研互动，促进科研成果的转化,积极为地方经济建设服务。团队围绕“低碳经济、绿色医药化工”这一主题。形成医药化工功能新材料研制、药物的设计合成与结构优化、药物分析新技术研究和多肽类医美产品开发四大研究方向。

(1) 刘执坤：东南大学博士，淮阴工学院副教授，硕士生导师。主要从事药物化学，化学生物学等研究工作。研究方向：①针对肿瘤的发生、发展及转移相关机制，设计、开发功能型抗肿瘤化合物；②基于微环境在阿尔茨海默病中的作用，设计、开发微环境影响型抗阿尔茨海默病化合物。近年来发表国际知名学术杂志，如 *Journal of Medicinal Chemistry*, *European Journal of Medicinal Chemistry*、*Bioconjugate Chemistry*、*Bioorganic Chemistry*、*Bioorganic & Medicinal Chemistry* 15 余篇。获批国家自然科学基金（1 项），江苏省高等学校基础科学（自然科学）研究面上项目（1 项），遴选为江苏省高层创新创业人才引进计划“双创博士”，2023 年获批江苏吉泰肽业科技有限公司“科技副总”；

(2) 高晓燕：吉林大学博士，淮阴工学院讲师。主要研究领域为高分子纳米复合材料。迄今已在 *Appl. Surf. Sci.*, *Colloid Surf. A-Physicochem. Eng. Asp.*, *Powder Technol.*, *Mater. Res. Express* 等 SCI 源期刊发表论文 10 余篇，申请中国专利 10 余项，授权 8 项。主持江苏省高等学校自然科学研究项目面上项目 1 项，参与江苏省自然科学基金项目 2 项。2016 年被评为江苏省高层次创新创业人才引进计划“科技副总”。2021 年获中国商业联合会科学技术奖全国商业科技进步奖二等奖 1 项（排名第四）。

(3) 游庆红：淮阴工学院教授，硕士生导师。长期从事天然产物研究与开发、食品活性成分分离及其深加工，制药工程、生物质能源等方面的研究工作。累计发表科研论文 70 余篇，其中第一作者或通讯作者发表 SCI 论文 18 篇，SCI 一区期刊论文 6 篇，核心期刊 40 余篇。主持科技部星火计划 3 项，江苏省科技厅项目 2 项，市厅级项目 2 项，江苏省省级重点实验室开放课题 5 项，企事业单位产学研合作项目 10 余项，主要参与江苏省

科技厅项目 5 项，市厅级项目 10 余项申请国家发明专利 20 余件，其中授权发明专利 15 件。获中国林学会优秀论文奖二等奖 1 项，其中自然科学优秀论文一等奖 1 项，自然科学优秀论文一等奖 2 项，淮安市科技进步三等奖 3 项，淮安市自然科学优秀论文奖 6 项。江苏省“六大人才高峰”高层次人才培养对象，江苏省科技厅科技特派员。累计科研经费到款 300 余万元。

(4) **袁君**：中国药科大学博士，淮阴工学院副教授，硕士生导师。现任淮阴工学院化工学院院长助理。长期从事药用资源领域研究工作，在特色资源的药用研究及产品开发等方面开展研究。主持参与国家、省部级科研项目 5 项，企事业单位产学研合作项目 5 项，获市厅级以上科技奖励 4 项，获授权发明专利 2 项，发表高水平学术论文 20 余篇，指导学生获省级以上学科竞赛 5 项，其中一等奖 3 项。江苏省高层次创新创业人才引进计划“科技副总”，淮安市“533 英才工程”学术技术骨干人才培养对象。目前担任中国药学会会员；

(5) **杨勇**：南京工业大学博士，淮阴工学院副教授，硕士生导师。长期从事绿色化学与生物化工领域的技术研究和应用开发。建立了小分子化学原料药及其中间体的绿色合成、天然药物活性组分高效提取的新工艺。主持和参与的江苏省科技厅项目 4 项，已发表科研论文 10 多篇，申请和授权发明 8 项；

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

企业方面：

江苏吉泰肽业科技有限公司，目前注射剂车间建筑面积 3000m²，厂房总体布局符合新版 GMP 规范及产品工艺流程要求。洁净区域分为 A、B、C 三个洁净级别，各功能区均能够满足生产工艺需要。

主要生产设备：旋转式超声波洗瓶机、热风循环灭菌隧道烘箱、西林瓶灌装加塞机、轧盖机、真空冷冻干燥机、冻干机 CIP 清洗站、固定式自动进出料系统、脉动真空灭菌器（240L）、脉动真空灭菌器（350L）、无菌传递舱、O-RABS 隔离系统、负压称量器、灯检机、自动贴标机等。

主要公共系统设备：组合式空气处理机组、臭氧发生器、过氧化氢灭菌器、双级 RO 纯水系统、列管式多效蒸馏水机、纯蒸汽发生器、空气压缩机。其中纯化水罐容积 2T，生产能力 1T/h，注射用水罐容积 3T，生产能力 0.5T/h，纯化水分配系统采用巴氏消毒法消毒，注射用水分配系统采用过热水灭菌。生产区 B 级区和 C 级区的洁净空气分别由编号 PS-A-001 和 PS-A-002 的组合式空气处理机组提供。空气压缩机放置于一楼，能提供 7m³/分钟的压缩空气供使用。

质量控制部化验室建筑面积 380 m²，包括理化间、标化间、干燥间、精密仪器间I、精密仪器间II、精密仪器间III、天平室、试剂库、稳定性考察间、普通仪器间、洗衣间、消毒 机房、标样存储间、样品接收间、阴凉留样间、常温留样间、生化准备间、菌种存放间、培养间、剧毒品存放间、无菌检查区域、阳性对照实验区域、微生物限度检查区域。

主要检验仪器：液相色谱仪、紫外分光光度计、红外光谱仪、总有机碳分析仪、澄明度检测仪、垂直轴偏差仪、密封试验仪、偏光应力仪、霉菌培养箱、内毒素测定仪、生物安全柜、净化工作台等。液相色谱仪、紫外分光光度计、红外光谱仪等重要检验仪器均有工作站，并能实现审计追踪的功能。

仓储区域建筑面积 410m²，包括成品库、原辅料库、包材库I、包材库II、胶塞库、耗材库、不合格品库、退货库等。

高校及学科方面：

淮阴工学院为本课题的研究提供校分析测试中心、江苏省特色资源开发与药用研究重点实验室、江苏省凹土资源利用重点实验室等研发平台；除常用各类药物合成与开发用设备外，为课题研发提供的主要仪器设备见下表：

| 序号 | 设备名称 | 型号 | 厂家 |
|----|-----------------|----------------|--------------|
| 1 | 元素分析仪 | Vario ELIII | 德国 Elemantar |
| 2 | 高效液相色谱仪 | ALLIANCE 2695 | 美国 WATERS 公司 |
| 3 | 液质联用仪 | Agilent1100 | 美国安捷伦公司 |
| 4 | 气质联用仪 | 5973NMSD6890GC | 美国安捷伦公司 |
| 5 | 离子阱质谱仪 | ESQUIRE-6000 | 布鲁克.道尔顿公司 |
| 6 | 气相色谱 | 6820 | 美国安捷伦公司 |
| 7 | 傅立叶变换分光光度计 | Nicolet 5700 | 美国热电尼高力仪器公司 |
| 8 | 荧光分光光度计 | F7000 | 日本日立 |
| 9 | 紫外可见分光光度计 | UV-3600 | 日本岛津 |
| 10 | X-Ray 粉末衍射仪 | D8 Advance | 德国布鲁克 |
| 11 | Zeta 电位及纳米粒度分析仪 | Nano ZS | 英国马尔文 |
| 12 | 电化学工作站 | CHI 660B | 上海辰华 |
| 13 | 扫描电子显微镜 | S-3000 | 日本日立 |
| 14 | 蒸发光散射检测器 | ELSD-2000 | 美国奥泰克 |
| 15 | 综合热分析仪 | STA 409 PC | 德国耐驰 |
| 16 | 混合型流变仪 | HR-1/HR-2/HR-3 | 美国 TA |

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

(1) 配备专门人员从事研究生工作站的管理工作，畅通企业与高校的沟通途径，具

体负责制订公司研究生工作站管理办法、公司与高校合作计划及实施方案，落实课题研究经费，遴选进站研究生团队；

(2) 保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件，为进站工作的导师和硕士研究生提供生活住房，为进站研究生每人每月提供不低于 1000 元的在站生活补助（直接打卡）；

(3) 研究生研发成果的取得发明专利的奖励，奖励 2000/例；取得实用新型专利的奖励，奖励 500/例，取得核心期刊论文的，奖励 500/篇；

(4) 免实习期优先聘用机制。

4. 研究生进站培养计划和方案（具体培养方案需明确建设期内拟进站培养半年以上研究生人数，培养方式，工作站职责情况等，限 1000 字以内）

通过与淮阴工学院建立研究生工作站，结合研究生的工程背景以及企业的研发和生产方向，依托已经签订的合作项目，校、企导师共同协商拟进站研究生的研究课题，每年拟安排 3-4 名研究生进站，以此培养和锻炼学生解决实际问题的工程能力和创新能力，同时辅助实现技术瓶颈的突破。

对进站研究生培养方案如下：

(1) 研究生进站前，成立企业研究生工作站管理委员会，制定各类规范文件和制度。管委会正副主任由企业负责人和淮阴工学院化学化工学院负责人担任，成员包括企业相关部门负责人和淮阴工学院研究生导师。文件包括：企业研究生工作站管理办法、企业与高校合作计划及实施方案、落实课题研究经费和遴选进站研究生团队，全面负责和保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件，负责进站研究生的管理和考核工作；




(2) 研究生入学第一年，根据企业需求和高校导师研究方向，确定进站研究生名单，进站研究生在企业联合培养导师的指导下具体落实在校各项理论和实践课程，制定学习和研究工作规划，进入校内导师科研实验室展开基础研究，并每学期末撰写 1 份学习总结报告、文献综述和科研总结报告，从而夯实研究生的理论基础，提高其科研素养和实践动手能力，进一步明确自己的理论学习任务和科研工作目标；

(3) 研究生入学第二年，结合研究生人才培养方案中的生产实践环节，进站研究生在企业工作每年不少于 6 个月，企业工作站为每位进站研究生建立在站档案，每工作半年，由工作站与企业共同对进站研究生进行阶段工作考核，考核结果存入其在站档案；组织学生和企业完成论文开题与中期检查，校内与企业双导师共同把关，对研究过程的关键环节给予建议；

(4) 研究生进站后，应根据工作站安排开展科研创新实践工作。进站工作期间，每周

组织 1 次线上例会，每月组织 1 次线下工作进展汇报，对项目研究工作的进展进行监督和指导；每年组织进站研究生参加 1 次学术会议或行业会议展览、并撰写 1 份行业发展报告或企业研发报告；研究生应在进站 1 年内完成主要的研发工作和内容，在研究生出站前组织多位专家(包括学校导师在内) 对其研究工作进行评审，对其研究工作中存在的问题进行指导，并在未来 3 个月内对其内容进行补充和完善，形成最终毕业论文；

(5) 研究生在站期间思想政治教育实行指导教师负责下的校企联合管理制度，由企业进行管理。研究生在站期间，因病不能在工作站工作的，应与企业与学校协商办理离站手续。离站后，校企联合培养终止，论文工作由校内导师安排。建立综合进站研究生保障机制，企业、学校导师设立专项基金，用于企业导师的课时报酬及学生联合培养期间实习津贴奖励等。

| | | |
|--|---|--|
|  <p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字(签章)</p> <p>秦磊国</p> <p>2024年 6 月 18 日</p> |  <p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字(签章)</p> <p>叶玮</p> <p>2024年 6 月 19 日</p> |  <p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字(签章)</p> <p>高高山</p> <p>年 月 日</p> |
|--|---|--|